

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### โรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ ๕๕

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ ๕๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนวัดมะสมิตรภาพที่ ๕๕ จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

#### ๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### ๒. การสรรหาบุคลากร

๒.๑ กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีการสรรหา มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๒ มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก และลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๓ มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### ๓. การพัฒนาบุคลากร

๓.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี

๓.๒ มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๓.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ อย่างมีแบบแผน

๓.๔ การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลาย ทางลักษณะงาน

#### ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการ จัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๒ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

#### ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

๖.๑ มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๖.๒ มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการการดำเนินการทางวินัย การขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕